

Klauzula informacyjna dla Pracowników Rawskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego sp. z o.o.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust.2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1) - dalej RODO informujemy:

1. Szanowny Pracowniku, Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Rawskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego sp. z o.o. z siedzibą w Rawie Mazowieckiej, ul. Tomaszowska 10J NIP: 835-14-79-966, REGON: 750724540, KRS: 0000012236, zwany dalej: „Administratorem”.
2. Może Pan/Pani skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: Rawskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego sp. z o.o. z siedzibą w Rawie Mazowieckiej, ul. Tomaszowska 10J, lub telefonując pod numer: +48 46 814-26-70
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a, b i c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych jest także art. 6 ust. 1 lit. f – prawnie uzasadniony interes pracodawcy (ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń).
4. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym przez ustawę z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy jest obowiązkowe (art. 22¹ § 1 - § 4), a w pozostałym zakresie dobrowolne, ale konieczne dla celów związanych z nawiązaniem i przebiegiem Pani/Pana zatrudnienia. Brak podania obowiązkowych danych osobowych skutkuje niemożliwością zawarcia umowy.
5. Podanie danych osobowych, na które pracownik wyraził zgodę jest dobrowolne, a ich brak skutkuje niemożliwością skorzystania z dodatkowych świadczeń.
6. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów. Nie udostępniamy Pana/Pani danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa, np. Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, odbiorcami Pana/Pani danych mogą być także podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi księgowo, prawne.
7. Administrator nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
8. Pana/Pani dane będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa. Dane osobowe, na których przetwarzanie pracownik wyraził zgodę będą przechowywane do czasu cofnięcia zgody lub przez okres nie dłuższy niż 3 lata od dnia rozwiązania stosunku pracy. Dane osobowe, które pracodawca przetwarza na podstawie prawnie uzasadnionych interesów (ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń) będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 3 lata od dnia rozwiązania stosunku pracy.
9. Ma Pan/Pani prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych, z zastrzeżeniem, że nie dotyczy to przypadków, w których Administrator posiada uprawnienie do przetwarzania danych na podstawie przepisów prawa.
10. W związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych przez Administratora przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. W oparciu o Pana/Pani dane osobowe Administrator *nie będzie* podejmował wobec Pani/Pana zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania*.

* Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.

.....